

Администрация города Сургута
Департамент культуры, молодежной политики и спорта

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр»
«Об итогах работы в 2014 году»

г. Сургут
2015

Уважаемые родители, общественность города!

Предлагаемый ежегодный публичный доклад адресован вам, он освещает результаты и основные направления деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр» в 2014 году.

В данном докладе представлены достижения обучающихся и тренеров-преподавателей, обозначены проблемы и перспективы развития учреждения, воплощение которых возможно в ближайшее время при поддержке всех участников образовательного процесса.

Обеспечивая информационную открытость нашего образовательного учреждения посредством публичного доклада, мы надеемся на увеличение числа социальных партнеров, заказчиков образовательных услуг, повышение эффективности взаимодействия.

1. Общая характеристика учреждения

МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» в 2014 году осуществляло свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским кодексом РФ, законодательством РФ и субъекта РФ, постановлением Правительства РФ от 11.01.2006 №7 «О федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006-2015 годы»», Уставом учреждения, лицензией от 14.10.2011 № 440 на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам.

Цель:

обеспечение условий для организации дополнительного образования детей, их досуга, развития физических, интеллектуальных и нравственных качеств, достижения спортивных успехов и результатов.

Задачи:

- создание условий для занятий физической культурой и спортом;
- содействие развитию массового спорта;
- гигиеническое воспитание и формирование здорового образа жизни;
- применение эффективных технологий преподавания.

МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» осуществляло свою деятельность по четырем направлениям: лыжные гонки (лыжные гонки - спорт слепых, с пониженным интеллектом), сноуборд, полиатлон, пулевая стрельба.

Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта «Кедр»
Учредитель	Администрация города
Юридический адрес	628418, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, пр. Мира, д.35
Фактический адрес	628418, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, пр. Мира, д.35

Контактные телефоны	Тел. (3462)22-36-19; тел.\факс (3462)22-36-13
E-mail	kedr86@inbox.ru
Сайт учреждения	kedr86.ru
Режим работы учреждения	Администрация учреждения: ПН-ПТ, 09.00-18.00 часов, работа тренерско-преподавательского состава согласно расписанию учебно-тренировочных занятий

2. Краткая история учреждения, традиции

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр» создано на основании распоряжения Мэра города Сургута от 07.12.2004 № 4542 «О реорганизации городского муниципального учреждения спортивно-оздоровительного центра «Олимпия».

На основании распоряжения Администрации города от 17.08.2011 №2262 «Об утверждении устава МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» в новой редакции» МОУ ДОД СДЮСШОР по зимним видам спорта «Кедр» переименовано в МБОУ ДОД СДЮСШОР по зимним видам спорта «Кедр».

МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» реализует дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (лыжные гонки, сноуборд, полиатлон, пулевая стрельба, лыжные гонки - спорт слепых, с пониженным интеллектом).

Местонахождение учреждения обуславливает его высокое функционирование (легкая транспортная доступность, развитая инфраструктура микрорайона, высокая конкурентоспособность и т.п.). Климатические условия позволяют практически круглогодично тренироваться, что несомненно влияет на развитие видов спорта и профессиональный рост занимающихся.

3. Основные достижения учреждения

В 2014 году учреждение заняло I место в окружном смотре-конкурсе на звание «Лучшее учреждение физкультурно-спортивной направленности среди СДЮСШОР».

МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» принимало участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, награждено в номинации «За высокий уровень организации работы по охране труда».

Сотрудник отдела кадров участвовала в конкурс «Сургут против коррупции».

В 2014 году сотрудниками спортивной школы проведено 86 спортивно-массовых мероприятий, от уровня коллективов физической культуры предприятий, учреждений, до уровня городских, окружных и всероссийских соревнований.

СДЮСШОР «Кедр» в течение года в соответствии с календарным планом осуществляло организацию и проведение соревнований среди спортсменов основного, среднего и старшего возраста.

Число подготовленных спортсменов-разрядников за отчетный год:

Всего в 2014 году учащиеся выполнили 269 разрядов:

- 185 – массовых разрядов;
- 72 – 1 разрядов;
- 12 – КМС.

	2013 год	2014 год
отделение лыжных гонок		
- массовые разряды	141	121
- первый разряд	58	68
- КМС	13	6
- МС	6	- (невыполнение норм согласно ЕВСК)
-МСМК	2	- (невыполнение норм согласно ЕВСК)
отделение полиатлон		
- массовые разряды	12	-
- первый разряд	12	-
- КМС	2	-
-МС	4	- (разряды не выполнялись из-за отсутствия ЕВСК по полиатлону)
отделение сноуборд		
- массовые разряды	22	37
- первый разряд	2	2
- КМС	2	1
- МС	1	-
отделение пулевой стрельбы		
- массовые разряды	5	23
- первый разряд	1	2
- КМС	5	5
отделение лыжных гонок (инваспорт)		
- массовые разряды	25	4
- КМС	3	-
- МС	1	-
Всего спортсменов-разрядников	317	269

Обучающиеся МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» – ежегодные призеры городских, окружных, региональных, всероссийских и международных соревнований по лыжным гонкам, полиатлону, пулевой стрельбе, сноуборду.

Международные спортивные мероприятия			Всероссийские спортивные мероприятия			Спортивные мероприятия ХМАО-Югры			Региональные и муниципальные спортивные мероприятия			Городские спортивные и физкультурные мероприятия		
Кол-во мероприятий	Призеры	Участники	Кол-во мероприятий	Призеры	Участники	Кол-во мероприятий	Призеры	Участники	Кол-во мероприятий	Призеры	Участники	Кол-во мероприятий	Призеры	Участники
13	1	4	32	21	34	16	70	198	10	56	210	15	126	350

За 2014 год спортсменами завоевано медалей и наград разных достоинств – 274, на международном уровне – 1, на всероссийском уровне – 21.

Члены сборных команд РФ:

- по лыжным гонкам – Турышев Сергей, Телеш Виталий.
- сноуборд - Сураева Регина, Филимонова Валерия, Мигербишкин Тимофей.

По итогам выступлений в 2014 году Филимоновой Валерии была присуждена премии Президента Российской Федерации для поддержки талантливой молодежи

Спортсмены, претендующие на получение стипендии за достижение высоких спортивных результатов в соревновательной деятельности по результатам выступлений на соревнованиях Российского и международного уровня за 2014 год: Тимиряева Юлия, Филимонова Валерия, Ситник Наталья, Пятов Владислав.

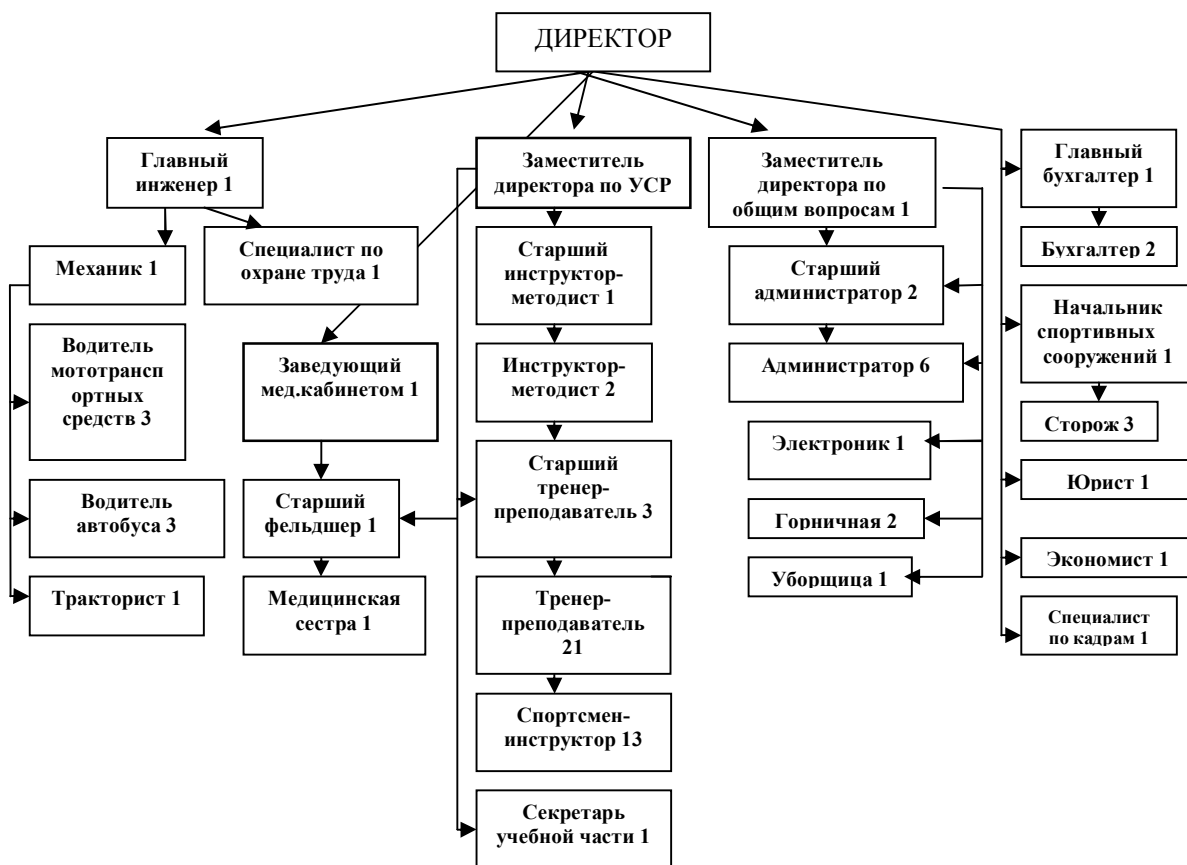
На окружной конкурс «Спортивная Элита 2014» претендует спортсмен по лыжным гонкам Турышев Сергей.

В городском конкурсе «Спортивная Элита 2014» принимали участие спортсмены по лыжным гонкам Турышев Сергей, Ситник Наталья, Тимиряева Юлия, по сноуборду Сураева Регина, Филимонова Валерия, спортсмен по легкой атлетике (спорт слепых, В1) Телеш Виталий в номинации «10 лучших спортсменов, по видам спорта, включенным в программу Олимпийских игр».

Лучшие спортивные достижения обучающихся:

Спортсмен	Наименование соревнования	место
Отделение лыжных гонок		
Турышев Сергей	1. Чемпионат России по лыжным гонкам. Эстафета мужчины 4x10км, г. Тюмень	1 место
	2. Всероссийские соревнования «Красногорская Лыжня», индивидуальная гонка на 30км классическим стилем, г. Красногорск	2 место
Ситник Наталья	Первенство России по лыжным гонкам среди юниоров и юниорок, эстафетная гонка 4x3км, г. Сыктывкар	3 место
Тимиряева Юлия	Первенство России по лыжным гонкам среди юниоров и юниорок, эстафетная гонка 4x3км, г. Сыктывкар	3 место
Отделение полиатлона		
Пятов Владислав	Кубок России по полиатлону, Омская область, бронзовый призер Чемпионата России по полиатлону, г. Сасово, победитель II Чемпионата Мира по полиатлону в возрастной группе 14-15 лет, г. Токсово	1 место
Отделение сноуборда		
Филимонова Валерия	1. I Всероссийская зимняя спартакиада спортивных школ, дисциплины PSL, PGS, г. Новосибирск	1 место
	2. Первенство России по сноуборду, дисциплины PSL, PGS, г. Красноярск	3 место
Сураева Регина	Серебряный призер финального этапа Кубка России по сноуборду, дисциплина PGS, пос. Абзаково	2 место

4. Структура учреждения



4.1. Распределение между представителями администрации учреждения функций управления

Директор учреждения – осуществляет общее руководство административно-хозяйственной, экономической и образовательной деятельностью учреждения.

Заместитель директора по учебно-спортивной работе – организует и руководит спортивно-массовой и оздоровительной работой в учреждении.

Заместитель директора по общим вопросам – организует и руководит хозяйственной деятельностью, обеспечивает комфортные и безопасные условия труда и учебно-тренировочного процесса.

4.2. Характеристика членов администрации учреждения по стажу, квалификационным категориям, званиям и имеющимся наградам

Административные работники и специалисты

В 2014 году число административных работников и специалистов составляло 25 человек. Высшее профессиональное образование имеют 11 человек, неоконченное высшее – 1 человек, среднее профессиональное – 6 человек. Увеличение числа административных работников и специалистов по сравнению с 2013 годом произошло в связи с изменениями в штатном расписании.

Квалификационные категории:

- высшая – 1 человек;
- первая – 2 человека;
- вторая – 1 человек.

5. Состав и численность потребителей услуг за год

В сравнении с 2013 годом увеличилась численность обучающихся на 59 человек.

В 2014 году общая численность занимающихся составила – 699 человек, в 2013 году – 640 человек.

Отделение сноуборда

В 2014 году общая численность занимающихся составляла –109 человек, в 2013 году – 70 человек.

Количество занимающихся на отделении сноуборда увеличилось на 39 человек.

Отделение полиатлона

В 2014 году общая численность занимающихся составляла – 27 человек, в 2013 году – 30 человек.

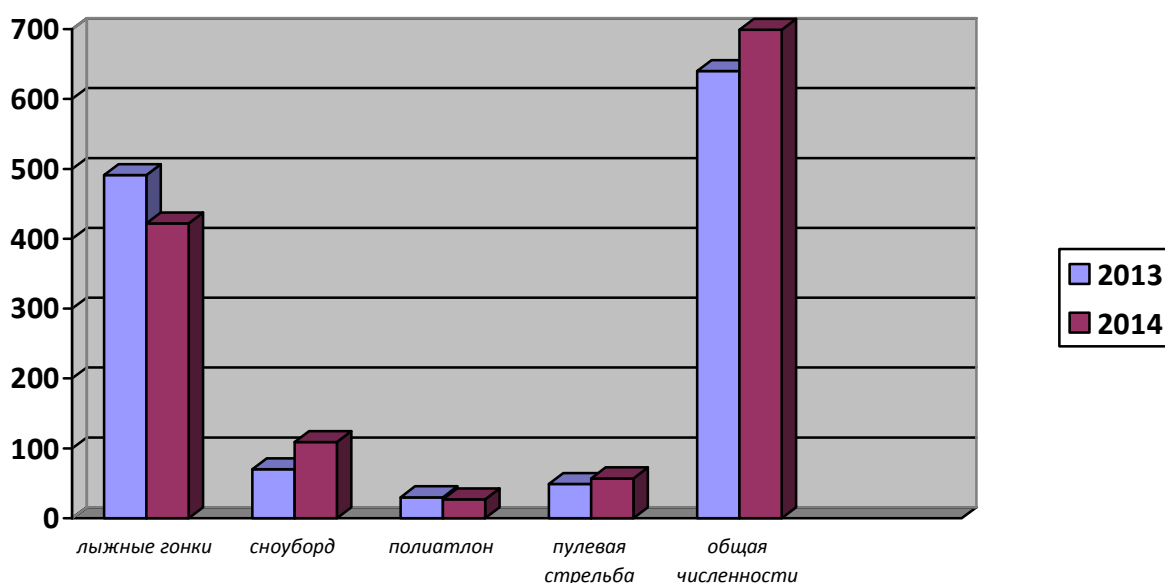
Отделение лыжных гонок

В 2014 году общая численность занимающихся составляла – 422 человека, в 2013 году – 491 человек.

Отделение пулевой стрельбы

В 2014 году общая численность занимающихся составляет – 57 человек, в 2013 году – 49 человек.

Численность занимающихся



В 2014 году на отделении лыжных гонок с ограниченными возможностями здоровья работает одна спортивно-оздоровительная группа (спорт лиц с пониженным интеллектом), 4 группы начальной подготовки, а также группа спортивного совершенствования мастерства. Общая численность занимающихся составляет 84 человека, из них:

- лица с пониженным интеллектом – 82 человек,
- спорт слепых – 1 человек,
- лица с нарушением ПОДА – 1 человек.

В 2013 году на отделении лыжных гонок с ограниченными возможностями здоровья работало три спортивно-оздоровительных группы (спорт глухих, и лиц с пониженным интеллектом), 3 группы начальной подготовки, 1 тренировочная группа,

а также группа высшего спортивного мастерства. Общая численность занимающихся составляла 99 человек, из них:

- лица с пониженным интеллектом – 86 человек;
- спорт слепых – 1 человек;
- лидер – 1 человек;
- спорт глухих – 10 человек;
- лица с нарушением ОДА – 1 человек.

6. Направления деятельности учреждения

Образовательный процесс

Образовательный процесс в МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» осуществлялся в соответствии с учебными программами и учебными планами, рекомендованными государственными органами управления, утвержденными директором школы, по следующим уровням:

I уровень – спортивно-оздоровительный (СО) – обеспечивает организацию содержательного досуга средствами спорта, утверждение здорового образа жизни, приобретение разносторонней физической подготовленности, воспитание черт спортивного характера, овладение основами техники в соответствующем виде спорта, приобретение навыков контроля состояния здоровья и физической работоспособности.

II уровень – начальной спортивной подготовки (НП) – обеспечивает систематические занятия спортом, направленные на развитие личности, утверждение здорового образа жизни, приобретение разносторонней физической подготовленности на основе комплексного применения упражнений из различных видов спорта, подвижных и спортивных игр, формирование должных норм общественного поведения, выявление задатков, способностей и спортивной одаренности.

III уровень – спортивной специализации (тренировочный этап) – обеспечивает повышение разносторонней физической и функциональной подготовленности, углубленное изучение основных элементов техники, в соответствующем виде спорта исходя из индивидуальных особенностей обучающихся, приобретение соревновательного опыта, приобретение навыков в организации и проведении соревнований по общей и специальной физической подготовке.

IV уровень – совершенствование спортивного мастерства (ССМ) – определяется достижением стабильно высокой спортивной результативности на наиболее крупных всероссийских и международных соревнованиях. Таким образом, одним из основных направлений тренировки является подготовка и успешное участие в соревнованиях. Процесс все более индивидуализируется.

V уровень – достижения высшего спортивного мастерства (ВСМ) – стабильность результатов выступления во всероссийских и международных соревнованиях. Особенности тренировки – это работа по индивидуальным планам, включая индивидуализацию построения и содержания тренировочных нагрузок, особенности планирования участия в соревнованиях и учебно-тренировочных сборах, медико-восстановительные мероприятия, врачебно-педагогический контроль.

Учебно-тренировочный процесс

Организация учебно-тренировочного процесса в школе регламентировалась учебным планом, годовым планом – графиком, расписанием учебно-тренировочных

занятий (разработанным учебной частью), утвержденными директором учреждения и согласованными с председателем комитета по физической культуре и спорту Администрации города.

Проведение учебно-тренировочных занятий организовывалось по группам и этапам учебной подготовки. Численный состав групп и продолжительность занятий устанавливались, исходя из нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность спортивных школ. Состав учебных групп утверждался в начале учебного года педагогическим советом.

8. Условия функционирования, в т.ч. с учетом материально-технической базы, кадров.

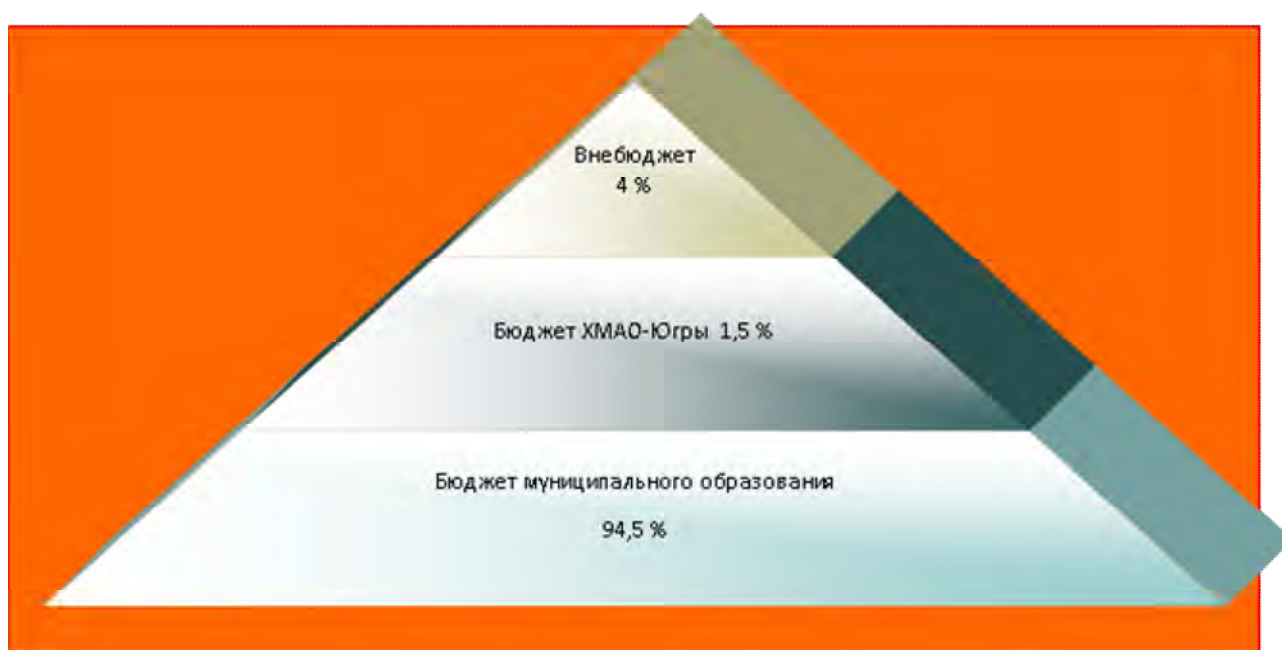
8.1. Материально-техническая база

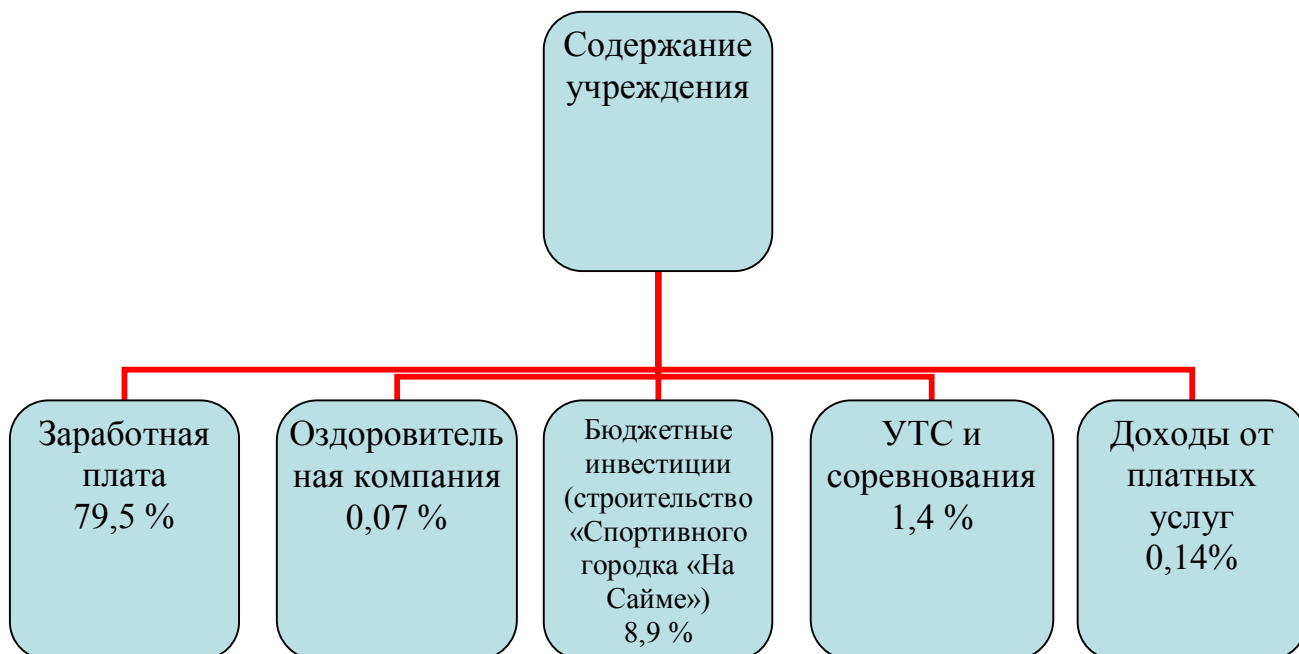
Уменьшение расходов на содержание школы в 2014 году в сравнении с 2013 годом составило 4% за счет размеров выделенных бюджетных инвестиций.

В 2014 году из различных источников финансирования было выделено финансовых средств согласно диаграмме.

На выделенную субсидию ХМАО-Югры были приобретены: спортивный инвентарь: лыжи, палки лыжные, крепления для лыж, ботинки, комбинезоны.

Источники финансирования





В 2014 году в оперативном управлении школы находились:

- объект «Спортивный городок «На Сайме», где введено в эксплуатацию здание новой лыжной базы, расположены 2 трассы протяженностью 2 км и 3 км с единовременной пропускной способностью 55 человек;
- лыжная база «Кедровый лог» с единовременной пропускной способностью 30 человек.

МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» арендует лыжную базу «Локомотив» у ОАО «Российские железные дороги».

На объекте «Спортивный городок «На Сайме»» введен в эксплуатацию «Скейт парк».

В сравнении с 2013 годом количество спортивных сооружений, находящихся в оперативном управлении учреждения, изменилось в связи с тем, что комплексная спортивная площадка «Вершина» (общая площадь 849 м² с единовременной пропускной способностью 31 человек) была передана лесопарковому хозяйству. Акт о передаче находится на согласовании.

На балансе учреждения находятся:

1. Автотранспортные средства:

- автобус «Хайгер» - 1 шт.;
- автобус «Волжанин» - 1 шт.;
- микроавтобус «Форд» - 1 шт.;

2. Спецтехника:

- снегоход «Буран» - 3 шт.;
- снегоход «Шихан» - 1 шт.;
- снегоход «Бомбардир» - 1 шт.;
- гусеничный трактор «Форматик» - 1 шт.

8.2. Обеспеченность кадрами, их квалификация, звания, награды

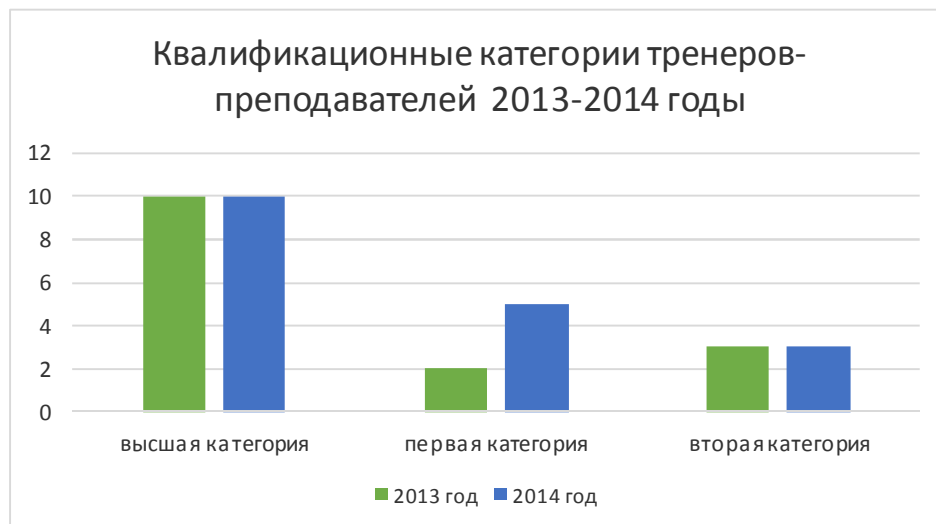
В 2014 году численный состав тренеров-преподавателей составлял 23 человека (штатных работников – 20 человек), из них:

- отделение лыжные гонки – 16 человек, штатных работников – 15 человек;
- отделение полиатлон – 1 человек, все штатные работники;

- отделение сноуборд – 3 человека, все штатные работники.
- отделение пулевой стрельбы – 3 человека, штатных работников – 1 человек.

Тренер-преподаватель по лыжным гонкам Абрамова А.В. находится в декретном отпуске.

В сравнении с 2013 годом на 3 человека увеличилась численность тренеров-преподавателей с первой квалификационной категорией.



Тренерско-преподавательский состав изменился в связи с переводом инструктора-методиста на должность тренера-преподавателя по сноуборду и переводом спортсмена-инструктора на должность тренера-преподавателя по лыжным гонкам (инваспорт). В декретном отпуске находился 1 тренер-преподаватель по лыжным гонкам.

Звание «Заслуженный тренер» России имел 1 человек, Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 3 человека.

Повышение квалификации:

В 2014 году курсы повышения квалификации прошли:

- в НОУ ДПО «Институт информационных технологий «ИТ» по теме: «Современные технологии управления муниципальными учреждениями» - 1 человек.

За 2013 год курсы повышения квалификации прошли 6 работников учреждения, а именно:

- в БУ «Сургутский медицинский колледж» по теме: «Оказание первой медицинской помощи при неотложных состояниях, для специальной подготовки сотрудников немедицинских служб и студентов младших курсов образовательных учреждений» - 1 тренер-преподаватель по лыжным гонкам.

- ГБОУ ВПО «Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» по теме «Охрана труда» - 2 человека.

- ООО «Познание» - 3 человека.

8.3. Безопасность учреждения

Комплексная безопасность учреждения являлась приоритетной в деятельности администрации и педагогического коллектива. Были созданы условия для сохранения жизни и здоровья воспитанников и работников, а также материальных ценностей

учреждения от возможных несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Основными направлениями в этой деятельности являлось:

- охрана труда и безопасность жизнедеятельности работников и воспитанников учреждения;

- пожарная безопасность учреждения;
- электробезопасность;
- мероприятия по ГО и ЧС, антитеррору.

Администрацией школы проводилась постоянная работа по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения и усилению охраны школы от возможных чрезвычайных ситуаций, противоправных действий.

Пожарная безопасность учреждения включала в себя:

- обеспечение объектов автоматизированной пожарной сигнализацией и системой оповещения, необходимыми средствами пожаротушения;

- создание локальной нормативно-правовой базы, обеспечивающей планомерное проведение противопожарных мероприятий, которая включала: издание соответствующих приказов по пожарной безопасности, положений, ведение соответствующих журналов, разработку планов мероприятий;

- отработку навыков безопасного поведения участников образовательного процесса (практические тренировки 1 раз в квартал);

- проведение инструктажей по пожарной безопасности и пожарно-технического минимума с работниками учреждения;

- оформление уголков по пожарной безопасности.

Для обеспечения электробезопасности учреждения была разработана соответствующая документация:

- приказы о безопасной эксплуатации электроустановок, о назначении ответственного за электрохозяйство; о назначении ответственного за присвоение 1 квалификационной группы по электробезопасности;

- журналы: учета присвоения группы 1 по электробезопасности неэлектротехническому персоналу; оперативный журнал;

- протоколы испытаний электроустановок здания и т.д.

В целях соблюдения *антитеррористической безопасности* объекты учреждения были оснащены системой видеонаблюдения, кнопкой тревожной сигнализации, видеодомофонами, охранной сигнализацией. На окнах первых этажей объектов имелись в наличии распашные решетки или рольставни.

Вместе с тем антитеррористическая защищенность объектов учреждения состояла не только из технических мер, направленных на укрепление материальной базы учреждений, но и систематической профилактической работы по усилению бдительности персонала учреждения, умению оперативно и адекватно действовать при возникновении чрезвычайной ситуации. Такая работа в школе также проводилась в форме:

- систематических инструктажей по действиям должностных лиц образовательных учреждений при угрозе или проведении террористического акта.

- разъяснительной работы, направленной на повышение уровня организованности, бдительности, готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях, укреплению взаимодействия с правоохранительными органами и другие мероприятия;

- инструкций для сотрудников учреждения при захвате террористами заложников, при поступлении угрозы в письменной форме и обращении с анонимными материалами, содержащими угрозы террористического характера, при обнаружении предмета похожего на взрывное устройство, о порядке приема сообщений, содержащих угрозу по телефону и др.;

- положения об организации пропускного режима, о сотруднике, ответственном за антитеррористическую работу в учреждении;

- приказов по антитеррористической безопасности;

- плана мероприятий по антитеррористической безопасности.

В целях обеспечения безопасных условий труда в учреждении в течение года:

- проводились инструктажи по охране труда с работниками учреждения;

- обучение сотрудников как внутри учреждения, так и в специализированных центрах обучения;

- обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- осуществлялся контроль состояния условий труда на объектах;

- проводились медицинские осмотры работников;

- проводилась специальная оценка условий труда;

- осуществлялась пропаганда вопросов охраны труда.

8.4. Реализация мер по сохранению физического и психического здоровья потребителей услуг

В соответствии с ФЗ-273 "Об образовании в РФ" здоровье детей и подростков относится к приоритетным направлениям государственной политики в сфере образования.

Стратегической целью учреждения являлось создание среды, способствующей физическому и нравственному оздоровлению детей и подростков, поддержанию уровня имеющегося здоровья, укреплению и формированию здоровья, обеспечивающей профилактику вредных привычек, безопасность жизнедеятельности, формирование навыков здорового образа жизни, воспитание культуры здоровья.

С целью оценки физического состояния здоровья спортсменов, выявления патологического состояния и профилактики хронических заболеваний спортсмены проходили ежегодный углубленный медицинский осмотр, текущие медицинские осмотры в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения «Городском врачебно-физкультурном диспансере», и дополнительные обследования проходят по необходимости и направлению спортивного врача.

Основными мерами по сохранению физического и психического здоровья являлись:

- рациональная организация учебно-тренировочного процесса;

- оптимальная организация физкультурно-оздоровительной работы;

- организация качественного медицинского сопровождения.

- оказание консультативной медицинской и неотложной помощи воспитанникам;

- мониторинг динамики здоровья воспитанников учреждения;

- профилактика ОРВИ, гриппа;

- ежегодное проведение диспансеризации воспитанников учреждения;

- контроль за соблюдением надлежащих условий учебно-тренировочного процесса в соответствии с регламентациями СанПиНов и др.

Летняя оздоровительная кампания

В 2014 году проведены 62 спортивно-оздоровительных сбора среди обучающихся по лыжным гонкам, полиатлону и сноуборду, общая численность обучающихся - 413 человек. Сборы проводились: на базе МБУ «Олимпия», в г. Златоусте, г. Темрюк Краснодарского края, санатории-профилактории «Изумруд» г. Чайковский Пермского края, ДСОК «Абзаково» Республики Башкортостан, поселке Песчанном республики Крым.

С 4 по 8 ноября 2014 года был организован осенний лагерь спортивной направленности с дневным пребыванием детей МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр» на базе СОШ № 26 – 45 человек, в том числе 16 человек – спортсменов с ограниченными возможностями здоровья.

10. Социальная активность и социальное партнерство

Учреждение имеет свой сайт - <http://kedr86.ru>. В течение года постоянно происходил оперативный обмен информацией с печатными изданиями и телерадиокомпаниями города Сургута. Информация об учреждении также размещена на официальном сайте комитета по физической культуре и спорту Администрации города - <http://sportsurgut.ru>.

Учебно-тренировочные занятия проводятся на «Объекте спортивный городок «На Сайме», лыжных базах «Кедровый лог», станции Сургут «Локомотив», МБУ «Олимпия», «Спортивное ядро в мкр.35А», НОУ «Сургутский УПТЦ» РО ДОСААФ России ХМАО–Югры, на базах общеобразовательных школ (МБОУ СОШ № 26, МБОУ СОШ № 7, КУ СС(К)ОШ VIII вида), а также в тренажерном зале и плавательном бассейне МАУ «Ледовый Дворец спорта», гимнастическом зале СурГПУ.

11. Основные сохраняющиеся проблемы

Уровень использования информационных технологий в учебном процессе, в первую очередь, зависит от оснащенности компьютерной техникой, от готовности преподавателей к использованию информационно-коммуникационных технологий, их владения навыками работы на персональном компьютере. В 2014 году в школе существовали следующие проблемы:

- недостаточное финансирование по основным направлениям деятельности;
- низкий уровень МТБ (100% износ инвентаря и оборудования);
- отсутствие финансовых средств для дополнительной переподготовки специалистов;
- потребность в дополнительном обслуживающем персонале.

12. Основные направления ближайшего развития учреждения

Кадровая политика:

1. Расширение штатной численности за счет привлечения к работе высококвалифицированных кадров.
2. Повышение профессионального уровня штатных работников, а именно:
 - внедрение современных педагогических и информационных технологий в образовательный процесс;
 - повышение уровня владения компьютерной техникой;

- самообразование.
3. Использование механизмов мотивации педагогических работников.
 4. Переход на реализацию предпрофессиональных программ.

Материально-техническое оснащение:

1. Приобретение современного спортивного оборудования.
2. Введение в строй лыжной базы в микрорайоне «Железнодорожник».
3. Укрепление материально-технической базы и приведение её в соответствие с нормативами обеспеченности.

На основании распоряжения Администрации города от 12.11.2014 №3762 муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр» будет реорганизована в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения «Олимпия».

Директор

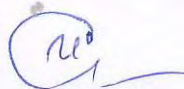


Ю.В. Гончарова

Публичный доклад за 2014 год
МБОУ ДОД СДЮСШОР «Кедр»

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Начальник отдела развития
и информационно-аналитической
деятельности



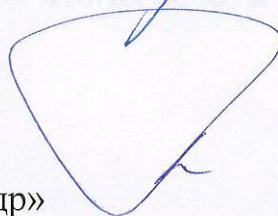
И.П. Семковская
27.02.2015

Председатель комитета
по физической культуре и спорту



С.И. Третьяк

Директор
МБОУ ДОД СДЮСШОР
по зимним видам спорта «Кедр»



Ю.В. Гончарова