

Антикоррупционная политика МБУ СП СШОР «Кедр»



Скажем коррупции «Нет!»

За

КОРРУПЦИЮ



**расплачивается
каждый из нас**

Коррупция процветает там, где...

- Соблазн сосуществует с вседозволенностью
- Не проводятся проверки в учреждениях
- Процесс принятия важных решений проходит в закрытом порядке
- Практически отсутствует гражданское общество
- Огромное неравенство в распределении богатства обрекает людей на нищету

Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ СП СШОР «Кедр»

Принцип соответствия политики МБУ СП СШОР «Кедр» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ СП СШОР «Кедр».

Принцип личного примера руководства МБУ СП СШОР «Кедр».

Ключевая роль руководства МБУ СП СШОР «Кедр» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ СП СШОР «Кедр» о положениях антикоррупционного законодательства и мотивационные мероприятия на их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ СП СШОР «Кедр», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников МБУ СП СШОР «Кедр» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ СП СШОР «Кедр» за реализацию антикоррупционной политики внутри учреждения.

Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Основные понятия антикоррупционной деятельности

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

- является одним из важных самостоятельных институтов в противодействии коррупции в России, который должен оказывать большую профилактическую меру воздействия на поведение муниципального сотрудника, в целях недопущения перерастания возникшего конфликта интересов в коррупционное преступление, который подкреплен сильным административным ресурсом, выраженным в виде утраты доверия к муниципальному сотруднику и как следствие отстранение либо увольнение его с занимаемой должности.

- личный конфликт в соответствии с Конвенцией ООН – это ситуация, когда частные интересы человека – такие как профессиональные связи, вне организационные или личные финансовые активы - вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением лицом служебных обязанностей.

Обязанности сотрудников:



Общие обязанности сотрудников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ СП СШОР «Кедр»
- незамедлительно информировать директора МБУ СП СШОР «Кедр», руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами
- • сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

Антикоррупционные мероприятия

- Планирование работы, создание и работа комиссии по антикоррупционной деятельности в учреждении

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников

- введение процедуры информирования работниками МБУ СП СШОР «Кедр» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

Обучение и информирование работников подразделений учреждения подверженных коррупционным рискам:

- периодическое (по актуальности) ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур и законодательства.

Ответственность работников

- Все сотрудники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства.
- Поскольку муниципальное бюджетное учреждение может быть подвергнуто санкциям за участие его работников в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.
- Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Наказание за дачу взятки и посредничество во взяточничестве



Денежный штраф



Тюремное заключение

Наказание за взятку



до

25000 р

Взяточник



25-50

сумм взятки

до

3 лет

Взяткодатель



15-30

сумм взятки

до

2 лет

Наказание за взятку в значительном размере



25-150 000 р

Взяточник



30-60

сумм взятки

до

6 лет

Взяткодатель



20-40

сумм взятки

до

3 лет

Наказание за взятку в крупном размере



150 000-1 млн. р

Взяточник



70-90

сумм взятки

до

12 лет

Взяткодатель



60-80

сумм взятки

до

10 лет

Наказание за взятку в особо крупном размере



>1 млн. р

Взяточник



80-100

сумм взятки

до

15 лет

Взяткодатель



70-90

сумм взятки

до

12 лет

Наказание для посредника

Посредник



20-90

сумм взятки

до

5 лет



Коррупция процветает там, где...

- Соблазн сосуществует с вседозволенностью
- Не проводятся проверки в учреждениях
- Процесс принятия важных решений проходит в закрытом порядке
- Практически отсутствует гражданское общество
- Огромное неравенство в распределении богатства обрекает людей на нищету

Корни зла

- низкий уровень правовой культуры населения;
- несовершенство законодательства;
- специфика преступлений;

коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер. Как правило, такие действия не влекут за собой жалоб, так как взаимовыгодны.

- переходный этап экономического развития;
- низкий уровень жизни и оплаты труда.

Борьба с коррупцией - дело
каждого!

ЗА

КОРРУПЦИЮ



**расплачивается
каждый из нас**